

Babel Notice

IMPORTANT! This document contains **important information** about your rights, responsibilities and/or benefits. It is critical that you understand the information in this document, and we will provide the information in your preferred language at no cost to you. **Call (478) 953-4771** for assistance in the translation and understanding of the information in this document.

Spanish

¡IMPORTANTE! Este documento contiene **información importante** sobre sus derechos, responsabilidades y/o beneficios. Es importante que usted entienda la información en este documento. Nosotros le podemos ofrecer la información en el idioma de su preferencia sin costo alguno para usted. **Llame al (478) 953-4771** para pedir asistencia en traducir y entender la información en este documento.

Chinese - Traditional

重要須知! 本文件包含**重要資訊**，事關您的權利、責任，和／或福利。請您務必理解本文件所含資訊，而我們也將使用您偏好的語言，無償為您提供資訊。請致電**(478) 953-4771** 洽詢翻譯及理解本文件資訊方面的協助。

Vietnamese

LƯU Ý QUAN TRỌNG! Tài liệu này chứa **thông tin quan trọng** về quyền hạn, trách nhiệm và/hoặc quyền lợi của quý vị. Việc hiểu rõ thông tin trong tài liệu này là rất quan trọng, và chúng tôi sẽ cung cấp miễn phí cho quý vị thông tin này bằng ngôn ngữ mà quý vị ưa dùng. **Hãy gọi (478) 953-4771** để được hỗ trợ về việc thông dịch và hiểu thông tin trong tài liệu này.

Tagalog

MAHALAGA! Naglalaman ang dokumentong ito ng **mahalagang impormasyon** tungkol sa iyong mga karapatan, responsibilidad at/o benepisyo. Napakahalaga na nauunawaan mo ang impormasyong nakapaloob sa dokumentong ito, at ibibigay namin nang libre ang impormasyon sa pinili mong wika. **Tumawag sa (478) 953-4771** upang humingi ng tulong sa pagsasalang-wika at pag-unawa sa impormasyong nasa dokumentong ito.

French

IMPORTANT! Le présent document contient **des informations importantes** sur vos droits, vos responsabilités et/ou vos avantages. Il est essentiel que vous compreniez les informations figurant dans ce document, et nous vous fournirons gratuitement les informations dans la langue de votre choix. **Appelez au (478) 953-4771** pour obtenir de l'aide pour la traduction et la compréhension des informations contenues dans le présent document.

Haitian Creole

ENPÒTAN! Dokiman sa a gen **enfòmasyon enpòtan** ladan konsènan dwa, responsablite ak/oswa avantaj ou yo. Li ap vrèman enpòtan pou ou konprann enfòmasyon yo ki nan dokiman sa a, epi n ap ba ou enfòmasyon sa yo nan lang ou prefere a gratis. **Rele (478) 953-4771** pou jwenn asistans pou tradui ak pou konprann enfòmasyon ki nan dokiman sa a.

Portuguese

IMPORTANTE! Este documento contém **informações importantes** sobre os seus direitos, responsabilidades e/ou benefícios. É essencial que compreenda as informações constantes neste documento, as quais disponibilizaremos, gratuitamente, na língua à sua escolha. **Contacte o número (478) 953-4771** para solicitar ajuda para traduzir e compreender as informações contidas neste documento.

Arabic

مهم! يحتوي هذا المستند على **معلومات مهمة** حول حقوقك ومسؤولياتك و/أو فوائدها. من الأهمية بمكان فهم المعلومات الواردة في هذا المستند، وسنوفر المعلومات بلغتك المفضلة دون تحميلك أي تكلفة. **اتصل على الرقم (478) 953-4771** للحصول على مساعدة في ترجمة المعلومات الواردة في هذا المستند وفهماها.

Russian

ВАЖНО! В настоящем документе содержится **важная информация** о ваших правах, обязанностях и/или преимуществах. Крайне важно, чтобы вы поняли информацию, содержащуюся в данном документе, а мы бесплатно предоставим вам эту информацию на выбранном вами языке. **Позвоните по телефону (xxx) xxx-xxxx** для получения помощи в переводе и понимании информации, содержащейся в данном документе.

Korean

중요! 본 문서는 귀하의 권리, 책임 및/또는 이익에 관한 **중요한 정보**를 포함하고 있습니다. 귀하가 본 문서에 있는 정보를 이해하는 것은 대단히 중요하며, 귀하가 원하는 언어로 정보를 제공받으실 수 있습니다. **(478) 953-4771로 전화하여** 본 문서에 있는 정보의 번역 및 이해를 위해 도움받으시길 바랍니다.

Igualdad de Oportunidad Es la Ley Bajo la Ley de Innovación y Oportunidades de la Fuerza Laboral

Está en contra de la ley que cualquier beneficiario de asistencia financiera federal del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos bajo el Título I de la Ley de Innovación y Oportunidades de la Fuerza Laboral (WIOA) discrimine sobre la siguiente base:

- contra cualquier individuo en los Estados Unidos por su raza, color, religión, sexo (incluyendo el embarazo, el parto y las condiciones médicas relacionadas, y los estereotipos sexuales, el estatus transgénero y la identidad de género), origen nacional (incluyendo el dominio limitado del inglés), edad, discapacidad, afiliación o creencia política; y
- contra cualquier beneficiario, solicitante de trabajo o participante en programas de capacitación que reciben apoyo financiero bajo el Título I de la ley de Innovación y Oportunidad en la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés), debido a su ciudadanía, o por su participación en un programa o actividad que recibe asistencia financiera bajo el Título I de WIOA.

El receptor no debe discriminar en ninguna de las siguientes áreas;

- Decidir quién será admitido, o tendrá acceso, a cualquier programa o actividad financiada con Título I de la OMAI;
- Proporcionar oportunidades o tratar a cualquier persona con respecto a tal programa o actividad; o
- Tomar decisiones de empleo en la administración de, o en relación con, tal programa o actividad.

Los beneficiarios de asistencia financiera federal deben tomar medidas razonables para garantizar que las comunicaciones con las personas con discapacidades sean tan efectivas como las comunicaciones con los demás. Esto significa que, a petición y sin costo alguno para el individuo, los recipientes están obligados a proporcionar ayuda auxiliar y servicios para individuos con discapacidades calificados.

Qué hacer si cree que ha experimentado la discriminación

Si piensa que ha sido objeto de discriminación en virtud de un programa o actividad financiada por el Título I de la OMAI, puede presentar una queja en un plazo de 180 días a partir de la fecha de la supuesta violación con:

Middle Georgia Consortium, Inc. Terrell Mitchell (Primary) Oficial de Igualdad de Oportunidades 124 Osigian Blvd., Suite A Warner Robins, GA 31088 Phone: (478) 953-4771 or 1-800-537-1933 TDD/TTY (800) 255-0056 Email: tmitchell@mgwib.com	Georgia Department of Economic Development Workforce Division David Dietrichs 75 Fifth Street, NW, Suite 845 Atlanta, GA 30308 Phone: (404) 962-4136 (Mr. Dietrichs) Phone: (404) 962-4005 (Front Desk) Fax: (404) 876-1181 TTY/TDD (800) 255-0056 Email: DDietrichs@georgia.org	Director of Civil Rights Center (CRC) U.S. Department of Labor 200 Constitution Ave. NW Suite N-4123 Washington, DC 20210 Use Form: http://www.dol.gov/oasam/programs/crc/DL1-2014A-Rev-April.2011.pdf Para personas con deficiencia auditiva: Georgia Relay Center 1-800-255-0056 or 711
--	--	---

Si presenta su queja ante el Consorcio de Georgia Medio o el Departamento de Desarrollo Económico, División de Fuerza Laboral de Georgia, debe esperar hasta que el Consorcio de Georgia Medio o el Departamento de Desarrollo Económico de la División de Fuerza Laboral emita una Notificación de Acción Final por escrito o hasta 90 Días han pasado (lo que sea más temprano), antes de archivar con el Centro de Derechos Civiles.

Si el Consorcio de Georgia Medio o el Departamento de Desarrollo Económico, División de Fuerza Laboral de Georgia no le da un Aviso por escrito de la Acción Final dentro de los 90 días del día en que presentó su queja, no tiene que esperar al Consorcio de Georgia Medio o El Departamento de Desarrollo Económico de Georgia, División de Fuerza Laboral para emitir esa Notificación antes de presentar una queja ante el Centro de Derechos Civiles. Sin embargo, debe presentar su queja en el Centro de Derechos Civiles dentro de los 30 días siguientes a la fecha límite de 90 días (es decir, dentro de los 120 días posteriores al día en que presentó su queja al Middle Georgia Consortium o al Departamento de Desarrollo Económico, División).

Si el Consorcio de Georgia Medio o el Departamento de Desarrollo Económico, División de Fuerza Laboral de Georgia le da un Aviso de Acción Final por escrito sobre su queja, pero no está satisfecho con la decisión o resolución, puede presentar una queja ante el CRC. Debe presentar su queja CRC dentro de los 30 días de la fecha en que recibió la Notificación de Acción Final.

En caso de sospecha de fraude, abuso u otra actividad delictiva, debe dirigir sus inquietudes a Georgia Office of Inspector General, 1-866-435-7644 o por correo electrónico a inspector.general@oig.ga.gov

Somos un Empleador / Programa de Igualdad de Oportunidades con
Ayudas auxiliares y servicios disponibles a solicitud de personas con discapacidades